

## **CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE CUI AFFIDARE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (STRAORDINARIO-INTENSIFICAZIONE)**

---

### **LAVORO STRAORDINARIO (OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO)**

In caso di specifiche e particolari esigenze che si verificano e si svolgono al di fuori del normale orario di servizio, il personale da impiegare sarà individuato nel rispetto dei seguenti:

#### *Criteri generali*

- Ricorso prioritario all'istituto della flessibilità oraria, contemplata nell'art. 53, comma 2, lettera a. del CCNL di comparto 2007, ancora vigente, adottando l'orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi dell'istituzione scolastica (piano dell'offerta formativa, fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane ecc.);
- Nel caso non si possa far fronte a particolari esigenze che si verificano e svolgono al di fuori del normale orario di servizio con l'istituto della flessibilità oraria, il lavoro straordinario sarà attribuito prioritariamente al personale dichiaratosi disponibile, solo ed esclusivamente in rapporto alle reali esigenze funzionali dell'istituto (esigenze giustificanti) e all'impossibilità di farvi fronte all'interno dell'orario ordinario di servizio (inconciliabilità con lavoro ordinario).

#### *Criteri specifici*

Nelle situazioni particolari nelle quali la flessibilità oraria potrebbe risultare non applicabile, quindi in situazioni non prevedibili e non programmabili che richiedono comunque una decisione immediata, si adottano i seguenti criteri specifici applicabili alla contingenza e che garantiscono il principio generale dell'imparzialità:

- Turnazione all'interno del personale della specifica area/settore di intervento, dichiaratosi disponibile e in possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali richieste in relazione all'esigenza di lavoro straordinario verificatasi nella **specifica area di intervento**, attraverso la definizione di un ordine basato sull'anzianità di servizio a parità di competenze tecnico-professionali richieste (dal più anziano a proseguire nell'ordine stabilito fino ad offrire, nel tempo, a tutto il personale la possibilità di svolgere lavoro straordinario). Nell'ordine di cui sopra non vanno annoverate le unità di personale che per ragioni disparate (salute, famiglia, demansionamento, ecc.) non abbiano dichiarato la propria disponibilità a svolgere ore di lavoro straordinario. È fatta salva comunque la possibilità di derogare rispetto all'ordine di priorità individuato nel caso siano richieste specifiche competenze tecnico-professionali possedute da un dipendente piuttosto che da un altro;
- Turnazione all'interno del restante personale dichiaratosi disponibile e in possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali richieste in relazione all'esigenza di lavoro straordinario verificatasi nella **specifica area di intervento**, attraverso la definizione di un ordine basato sull'anzianità di servizio a parità di competenze tecnico-professionali richieste (dal più anziano a proseguire nell'ordine stabilito fino ad offrire, nel tempo, a tutto il personale la possibilità di svolgere lavoro straordinario). Nell'ordine di cui sopra non vanno annoverate le unità di personale che per ragioni disparate (salute, famiglia, demansionamento, ecc.) non abbiano dichiarato la propria disponibilità a svolgere ore di lavoro straordinario. È fatta salva comunque la possibilità di derogare rispetto all'ordine di priorità individuato nel caso siano richieste specifiche competenze tecnico-professionali possedute da un dipendente piuttosto che da un altro;

- Turnazione all'interno del personale NON dichiaratosi disponibile ad inizio anno ma disponibile nella contingenza, prioritariamente della specifica area/settore di intervento, MA in possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali richieste in relazione all'esigenza di lavoro straordinario verificatasi nella specifica area/settore di intervento, attraverso la definizione di un ordine basato sull'anzianità di servizio a parità di competenze tecnico-professionali richieste. È fatta salva comunque la possibilità di derogare rispetto all'ordine di priorità individuato nel caso siano richieste specifiche competenze professionali possedute da un dipendente piuttosto che da un altro;

## **INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA (IN ORARIO D'OBBLIGO)**

Nel caso di attività che comportano una intensificazione del carico di lavoro assegnato anche all'interno dell'orario di servizio, il personale da impiegare sarà individuato nel rispetto dei seguenti:

### ***Criteri generali***

- Ricorso prioritario all'istituto della flessibilità oraria, contemplata nell'art. 53, comma 2, lettera a. del CCNL di comparto 2007, ancora vigente, adottando l'orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi dell'istituzione scolastica (piano dell'offerta formativa, fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane ecc.);
- Nel caso non si possa far fronte a particolari esigenze che si verificano e svolgono all'interno del normale orario di servizio con l'istituto della flessibilità oraria, l'intensificazione del carico di lavoro assegnato sarà attribuita prioritariamente al personale dichiaratosi disponibile, solo ed esclusivamente in rapporto alle reali esigenze funzionali dell'istituto (esigenze giustificanti) all'interno dell'orario ordinario di servizio (conciliabilità con lavoro ordinario).

### ***Criteri specifici***

Nelle situazioni particolari nelle quali la flessibilità oraria potrebbe risultare non applicabile, quindi in situazioni non prevedibili e non programmabili si adottano i seguenti criteri specifici applicabili alla contingenza e che garantiscono il principio generale dell'imparzialità:

- Equa Ripartizione, all'interno del personale appartenente alla specifica area/settore di intervento, dichiaratosi disponibile e in possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali richieste in relazione all'esigenza verificatasi nella specifica area/settore di intervento, del surplus di carico di lavoro determinatosi, al netto del carico di lavoro ordinario di ciascun lavoratore individuato;
- Turnazione, all'interno del personale NON appartenente alla specifica area/settore di intervento, dichiaratosi disponibile e in possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali richieste in relazione all'esigenza verificatasi nella specifica area/settore di intervento, sulla base dell'anzianità di servizio a parità di competenze tecnico-professionali richieste (dal più giovane al più anziano). Il numero di unità di personale da impiegare sarà determinato in relazione al surplus di carico di lavoro da coprire, in modo da distribuirlo equamente su più unità di personale possibile così da abbassare la quota di lavoro pro capite, al netto del carico di lavoro ordinario individuale;
- Turnazione, all'interno del personale NON appartenente alla specifica area/settore di intervento, NON dichiaratosi disponibile ad inizio anno MA disponibile nella contingenza e

in possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali richieste in relazione all'esigenza verificatasi nella specifica area/settore di intervento, sulla base dell'anzianità di servizio a parità di competenze tecnico-professionali richieste (dal più giovane al più anziano). Il numero di unità di personale da impiegare sarà determinato in relazione al surplus di carico di lavoro da coprire, in modo da distribuirlo equamente su più unità di personale possibile così da abbassare la quota di lavoro pro capite, al netto del carico di lavoro ordinario individuale.

Pescia (PT), 19/03/2022