



ISTITUTO TECNICO AGRARIO "D. ANZILOTTI"

Viale Ricciano n°5 - PESCIA (PT)

www.agrariopescia.edu.it - pttia010004@istruzione.it - tel. 0572 49401



Agenzia formativa con sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2015

AL DIRIGENTE SCOLASTICO DELL'I.T.A. "D. ANZILOTTI"
PROF. FRANCESCO PANICO

OGGETTO: DICHIARAZIONE SULLE PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE LAVORATIVA NEI CONTRATTI PUBBLICI (ART. 47 D.L. 77/2021)

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Asse II - Infrastrutture per l'istruzione - Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) - REACT EU. Asse V - Priorità d'investimento: 13i - (FESR) “Promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia” - Obiettivo specifico 13.1: Facilitare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia.

Avviso pubblico Prot. n. 20480 del 20.07.2021 per la realizzazione di reti locali, cablate e wireless, nelle scuole. Azione 13.1.1 “Cablaggio strutturato e sicuro all'interno degli edifici scolastici”.

CIG: ZC736388A1

CNP: 13.1.1A-FESR PON-TO-2021-87

CUP: J39J21007050006

Il/La sottoscritto/a	BERTI SIMONE
Nato/a a	PISTOIA
Residente a	PISTOIA
Via /Piazza	via Bartolina, 20
Codice fiscale	BRTSMN76L04G713R
Rappresentante legale della Ditta	BERTI SIMONE
Partita Iva	01773260466
Sede legale	Via Pratese, 221
Recapiti telefonici	3933318095
PEC Registro imprese	info@pec.bertisimone.com

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di affermazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 47 del D.L. 77/2021 che l'azienda occupa un **numero complessivo di dipendenti**

inferiore a 15, pertanto non è soggetto alla dichiarazione di cui all'art. 46 della L. 198/2006;

pari a 15 e minore di 50, pertanto non è soggetto alla dichiarazione di cui all'art. 46 della L. 198/2006; ai sensi dell'art. 47, c. 3 della L. 108/2021, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, è tenuto a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. Entro sei mesi dalla conclusione del contratto è altresì tenuto a consegnare alla stazione appaltante la certificazione di cui all'art. 17 della L. 68/1999 e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali



ISTITUTO TECNICO AGRARIO "D. ANZILOTTI"

Viale Ricciano n°5 - PESCIA (PT)

www.agrariopescia.edu.it - pttia010004@istruzione.it - tel. 0572 49401



Agenzia formativa con sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2015

sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta.

superiore a 50, pertanto è tenuto a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, alla presentazione della copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006¹, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Pescia (PT), 02/05/2022

TIMBRO E FIRMA

BERTI SIMONE
VIA PRATESE 221
51100 PISTOIA (PT)
P. IVA 01773260488

¹ Art. 1, c. 1, D. Lgs. 198/2006 - Le aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti sono tenute a redigere un rapporto ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.